UBISOFT

DIVERSITÉ ET INCLUSION

LE GUIDE DES CANDIDATES ET CANDIDATS

2022

INTRODUCTION

Intégrer Ubisoft, c'est découvrir une multitude de métiers, d'expertises et de talents. C'est cette diversité au sein de nos équipes qui permet à Ubisoft de créer des expériences de divertissement mémorables pour nos joueuses et joueurs dans un environnement de travail respectueux de tous et toutes.

Ce guide vous permettra de découvrir nos actions pour encourager plus de diversité et d'inclusion, et de vous accompagner au mieux lors de votre candidature, pour que chacun et chacune se sente libre de nous rejoindre !

Le mot de Raashi Sikka

VP Global Diversity & Inclusion

Chez Ubisoft, nous considérons qu'en favorisant un lieu de travail où chacun·e peut être authentique et en racontant des histoires qui reflètent la diversité de nos joueurs·euses, nous pouvons contribuer à la construction d'une industrie plus inclusive. Nos équipes sont notre force et nous permettent de mieux innover, créer et réaliser notre vision pour l'avenir. Notre ambition est d'être un lieu de travail irrésistible pour les talents de tous horizons, un objectif que nous atteindrons en continuant à améliorer nos processus RH et en renforçant notre culture d'entreprise.

Nous savons que pour avoir un véritable impact, nous devons impulser le changement non seulement au sein d'Ubisoft, mais aussi dans notre secteur. Pour cela, nous travaillons activement à ce que nos processus puissent garantir l'égalité des chances et que chacun·e se sente en confiance pour candidater et rejoindre l'entreprise, quel que soit son parcours. Nous nous engageons à recruter et à retenir les talents sous-représentés et à offrir un lieu de travail où ces talents seront entendus et valorisés.

Notre engagement se traduit par des actions. Que ce soit par des partenariats avec des associations pour nous aider à attirer des talents plus diversifiés, par des formations, notamment pour nos équipes de recrutement, ou par nos ERG (Employee Resource Groups) qui nous aident à susciter le changement de l'intérieur. Nous savons qu'il y a toujours plus à faire pour favoriser une communauté inclusive au sein d'Ubisoft et au-delà. Au fur et à mesure que notre entreprise se développe, notre approche de la diversité et de l'inclusion évolue. Nous nous engageons à aborder ces sujets avec des idées et des solutions réfléchies pour affiner notre stratégie et progresser vers nos objectifs.

SOMMAIRE

PART | 1 **LE RECRUTEMENT CHEZ UBISOFT FRANCE**

PART | 2 **LA DIVERSITE CHEZ UBISOFT FRANCE**

HANDICAP P. 6 à 7

MIXITÉ F/H P. 8 à 9

LGBTQIA+ P. 10 à 11

ORIGINES P. 12 à 13

GÉNÉRATIONS P. 14 à 15

PART | 3 **UN QUOTIDIEN DE TRAVAIL PLUS INCLUSIF**

LE RECRUTEMENT CHEZ UBISOFT FRANCE

Le processus de recrutement chez Ubisoft est **constitué de plusieurs étapes.** Pour chacune d'entre elles, nous cherchons à garantir les conditions **d'un processus équitable et transparent pour tous et toutes.** Pour mieux créer et innover, nous menons nos recrutements en visant le **cultural add** : nous **valorisons la diversité des points de vue, de vos expériences et vos compétences** au-delà de votre affinité avec notre culture d'entreprise. Vos recruteurs·euses vous informeront sur le déroulé spécifique du processus pour le poste auquel vous candidatez.

En amont du processus de recrutement

De la rédaction des offres au sourcing de candidatures, nous travaillons à mettre l'accent sur les compétences essentielles pour chaque poste et à rendre nos offres les plus inclusives possibles pour réduire les biais inconscients (travail sur les wordings connotés en termes de genre, formations des équipes…).

Entretien téléphonique RH ou vidéo différé

L'objectif de ces entretiens est d'établir un premier contact afin de déterminer si votre profil correspond au poste, à vos envies et de connaitre vos motivations.

Entretien avec votre futur·e manager et/ou votre N+2

Ces entretiens ont pour but de rentrer dans le détail de vos futures missions et de vérifier l'adéquation entre vos compétences et les demandes du poste.
Ce ne sont pas des interrogatoires, mais une occasion d'avoir un véritable échange et apprendre à vous connaître au-delà de votre CV.

Cas pratiques et/ou tests techniques

Les cas pratiques et tests techniques nous permettent d'évaluer vos compétences de manière concrète et objective avec une mise en situation réelle. Nous prêtons attention à votre raisonnement et à la construction de vos réponses bien plus qu'au résultat en lui-même. Ces outils sont régulièrement revus par nos équipes afin de réduire les potentiels biais qu'ils pourraient comporter.

Entretien débrief du processus de recrutement

Cet entretien est l'occasion de vous permettre de nous présenter votre travail lors de cet exercice, de mieux comprendre votre raisonnement et l'articulation de vos réponses (notamment lors du cas pratique le cas échéant).

Prêt·e à tenter l'aventure ?

LA DIVERSITÉ CHEZ UBISOFT FRANCE

UBISOFT

LE HANDICAP CHEZ UBISOFT

TOUR D'HORIZON DE NOS ACTIONS

En 2017, nous avons créé **Boost!, notre mission Handicap**. Elle nous permet de travailler à **l'intégration et l'inclusion** des personnes en fonction de **leur situation de handicap, de santé ou de neurodiversité**. Nos actions tournent autour de plusieurs axes:

- **L'accompagnement individuel** (adaptation de poste)
- **La formation et la sensibilisation** des équipes
- L'amélioration de **nos politiques RH** (dispositifs de congés spécifiques)
- Nos **partenariats externes** (Hello Handicap, Duoday, PedagoJ)

Pourquoi en parler ?

Votre situation de santé ou d'handicap est un élément de votre vie personnelle qui peut avoir un impact sur votre travail et pour lequel **nous souhaitons vous accompagner au mieux.** Afin de faciliter la discussion sur votre situation durant le recrutement, **nos équipes sont régulièrement formées** et ont conscience de la variété des enjeux qui peuvent se poser. En parler permettra notamment **d'adapter le processus de recrutement** en fonction de vos besoins. Cela pourra aussi permettre d'**ajuster vos modalités de travail** une fois en poste pour bénéficier des meilleures conditions possibles !

Si je souhaite parler de mon handicap durant le processus de recrutement ?

Votre situation de santé ou d'handicap est un élément personnel, vous n'avez évidemment aucune obligation d'en parler et cela n'aura aucun impact sur votre potentiel recrutement. Notre objectif est de **créer les conditions idéales pour vous permettre d'atteindre votre plein potentiel**, notamment lors de vos entretiens. Si vous souhaitez l'aborder, nous vous conseillons de vous concentrer sur **vos potentiels besoins liés au processus de recrutement ou à votre quotidien de travail**. Les informations essentielles suffisent !

••• (suite à la prochaine page)

LE HANDICAP CHEZ UBISOFT

Vous pouvez parler de votre neurodiversité ou handicap à tout moment : le mentionner directement sur votre CV (notamment si vous disposez d'une **RQTH**), dans l'espace « commentaires » ou sur notre plateforme de candidature SmartRecruiters.

Vous pouvez aussi en parler lors du premier contact téléphonique avec les équipes de recrutement, pendant l'entretien, ou à tout moment du processus en passant par **la mission Boost!. Celle-ci est joignable à l'adresse** boost@ubisoft.com, et peut accompagner les équipes et vous-même tout au long du processus.

Et après ?

Si l'intégration chez Ubisoft se concrétise (bienvenue!), la **mission Boost!** est disponible pour vous accompagner tout au long de votre vie dans l'entreprise: souhait **d'aborder le sujet avec votre équipe** ou tout autre interlocuteur, **démarches RQTH** etc. Vous pourrez également compter sur les équipes RH, votre manager, les représentant·es du personnel et la médecine du travail.

Zoom sur l'Employee Resource Group (ERG)* dédié à la neurodiversité

NEURODIVERSITY
A UBISOFT ERG

L'ERG **Neurodiversity Initiative** s'attache à servir de **groupe de référence sur la neurodiversité** pour tous·tes les employé·es d'Ubisoft et propose **des espaces d'échanges** où tout le monde peut librement parler de ses expériences. Son objectif est de **favoriser la prise de conscience des enjeux** liés à la neurodiversité, **d'encourager les initiatives d'inclusion** et de faire en sorte que le monde du Jeu Vidéo conforte un **sentiment d'appartenance et d'inclusion général**.

*Un groupe majoritairement volontaire, dirigé par des employés, qui promeut un lieu de travail diversifié, inclusif et équitable en alignement avec les objectifs de l'organisation.

LA MIXITE F/H CHEZ UBISOFT

TOUR D'HORIZON DE NOS ACTIONS

La mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à tous les niveaux, est une priorité pour Ubisoft. En mars 2020, nous nous sommes fixé·es l'objectif que les femmes représentent **24 % de nos effectifs dans le monde** en mars 2023. **Nous avons d'ores et déjà dépassé cet objectif** et nous n'allons pas en rester là. Ainsi, nous poursuivons nos avancées dans les domaines clés de nos pratiques RH :

- accès à la formation et à la promotion
- égalité salariale
- équilibre des temps de vie
- recrutement

Découvrez les résultats de nos Index Egalité Professionnelle en cliquant ici.

JE SUIS UNE FEMME...

Les talents féminins sont souvent sous-représentés dans le secteur de la tech et notamment dans le Jeu Vidéo. Comment Ubisoft agit pour une meilleure Mixité ?

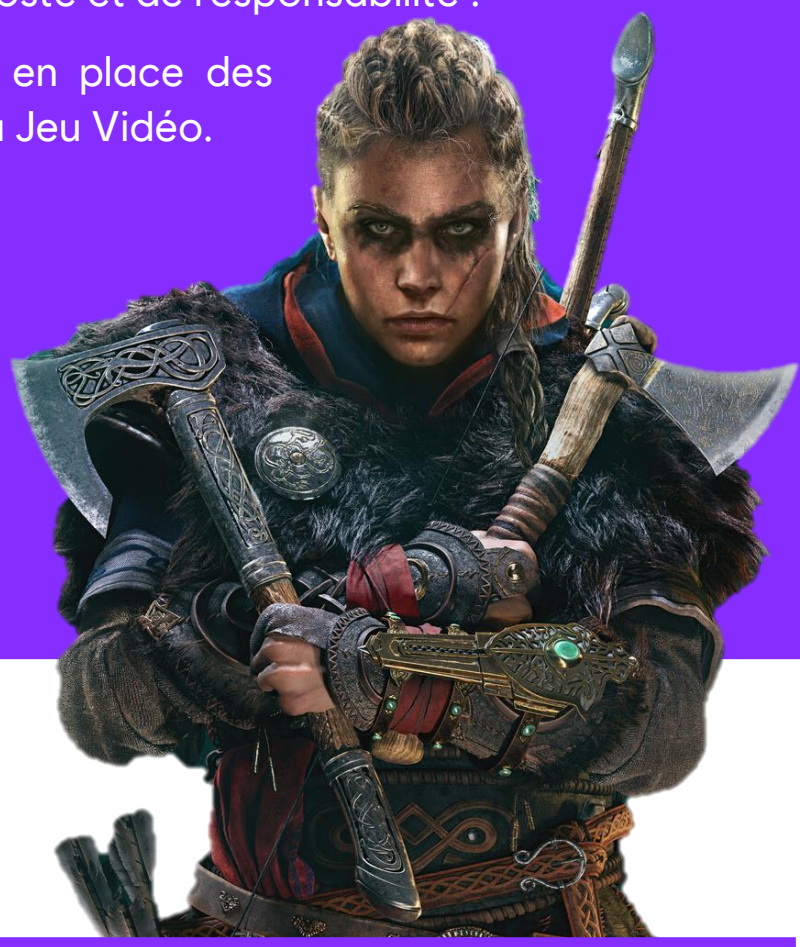
Ubisoft s'engage pour contribuer à la féminisation de ses effectifs et de son industrie !

En interne, **nos équipes de recrutement sont formées** pour déjouer les biais liés au genre et pour que chacun et **chacune se sente suffisamment en confiance pour candidater et intégrer notre entreprise** ! Grâce à leurs efforts, **le recrutement des talents féminins a régulièrement augmenté** au fil des dernières années, et ce, à tout type de poste et de responsabilité !

A l'externe, nos **partenariats** nous permettent de mettre en place des actions afin de **faire progresser la mixité dans le** secteur du Jeu Vidéo.

Quelques exemples :

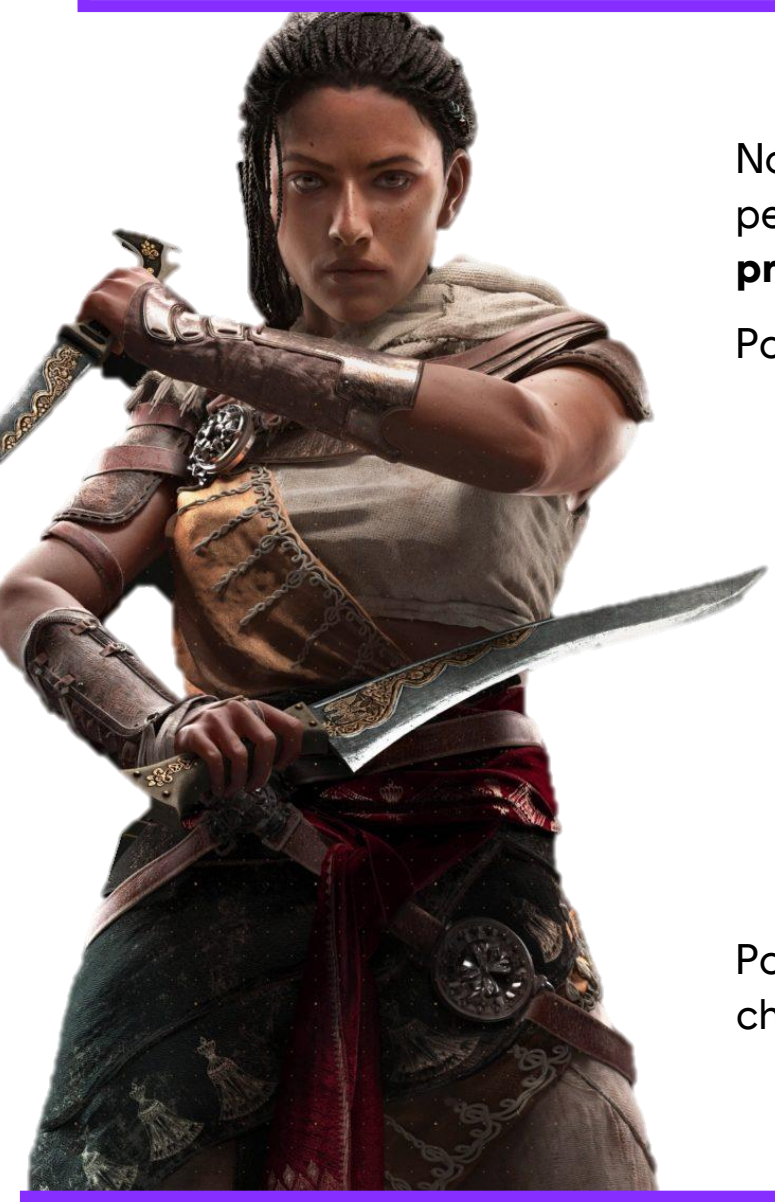
- Sessions de coaching avec les membres des associations **Women in Games et Afrogameuses** ;
- Interventions de collaboratrices d'Ubisoft auprès d'élèves de collèges, lycées et universités avec l'association **Elles Bougent ;**
- Masterclass au sein de l'école **Ada Tech School.**



UBISOFT

LA MIXITE F/H CHEZ UBISOFT

Si j'accepte l'offre, que met Ubisoft en place pour m'aider à m'épanouir et évoluer dans ma carrière ?



Nous souhaitons créer les conditions de travail qui vous permettront de **vous développer** et de vous **projeter professionnellement** chez Ubisoft.

Pour cela, nous avons mis en place plusieurs actions :

- **programmes d'accompagnement et de développement de carrières** (mentoring, co-développement, coaching…) ;
- évolution de nos politiques RH pour **une meilleure égalité professionnelle** et **un meilleur équilibre** des temps de vie ;
- renforcement des **actions de sensibilisation et de formation** (conférences, ateliers…)

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à solliciter les équipes en charge de votre processus de recrutement.

Zoom sur l'Employee Resource Group (ERG)* dédié aux femmes et aux personnes non-binaires

Women and Non-Binary ou **Femmes et Personnes Non-Binaires** est un ERG avec plusieurs déclinaisons locales au sein de différent pays ou différents studios notamment en France. En tant que **femme** ou **personne non-binaire**, vous pouvez vous y joindre pour trouver **un espace sûr**, du **soutien** ou encore de l'**aide** et des ressources pour évoluer dans votre carrière.
Les allié·e·s y sont aussi bienvenu·e·s ! Les ERGs locales de Women & Non-Binary ont également pour objectif d'œuvrer pour l'**amélioration des sujets d'égalité F/H chez Ubisoft**, et d'encourager de meilleures représentations des femmes et personnes non-binaires dans l'industrie du jeu vidéo.

WOMEN & NON-BINARY
A **UBISOFT** ERG

*Un groupe majoritairement volontaire, dirigé par des employés, qui promeut un lieu de travail diversifié, inclusif et équitable en alignement avec les objectifs de l'organisation.

ÊTRE LGBTQIA+ CHEZ UBISOFT

TOUR D'HORIZON DE NOS ACTIONS

Chez Ubisoft, nous avons à cœur de garantir aux équipes un environnement où chacun·e est libre d'être soi-même. Depuis 2019, nous travaillons à accompagner nos collaborateurs·rices LGTBQIA+ tout au long de leur parcours dans l'entreprise. Afin d'instaurer une culture ouverte et bienveillante, nous avons mis en place plusieurs initiatives :

- Des **actions de sensibilisation** (conférences, témoignages, ressources…) et de **formations** pour que les enjeux LGBTQIA+ soient compris de tous.tes
- Des **dispositifs d'accompagnement** (personnel et des équipes) **et de soutien** interne et externe pour créer un environnement inclusif
- **Des partenariats** avec des associations comme **Outrans** ou **l'Autre Cercle** pour bénéficier de leurs conseils, de leurs expertises et **approfondir nos dispositifs d'accompagnement et de soutien**.

JE SUIS LGBTQIA+…

Si je souhaite l'aborder pendant le processus ?

Evoquer son identité de genre ou son orientation sexuelle est un sujet personnel, il n'y a évidemment aucune obligation d'en parler ! Si vous souhaitez le faire, toutes nos équipes **sont régulièrement sensibilisées** sur les enjeux qui vous concernent et ont à cœur d'être inclusives envers tous·tes.

Les moyens possibles pour l'évoquer :

Vous pouvez le faire à plusieurs étapes du processus de recrutement. Tout d'abord, vous pouvez renseigner vos pronoms **directement sur la plateforme SmartRecruiters** ou **sur votre CV** ! Vous pouvez aussi mettre en avant vos engagements associatifs (ou autres), si vous estimez que cela peut être **pertinent par rapport au poste**. Vous pouvez évidemment parler de ces éléments pendant **les entretiens avec vos différent·es interlocuteurs·rices.** Enfin, vous pouvez aussi attendre d'en discuter avec votre équipe afin d'être à l'aise dans votre quotidien de travail si vous acceptez l'offre. Parmi toutes ces étapes, choisissez celle qui vous convient le mieux !

Et après ?

Ubisoft déploie des actions pour que chaque collaborateur·rice **puisse être soi-même au travail et s'épanouir au quotidien**.

Par ailleurs, nous portons une attention particulière aux sujets de transidentité et de non-binarité pour lesquels nous avons mis en place des dispositifs et des processus d'accompagnement spécifiques. Vous pourrez également renseigner vos pronoms sur les logiciels internes et votre prénom s'il ne correspond pas à celui sur vos papiers d'identité.

En plus des sensibilisations et des ressources que nous proposons aux collaborateurs·rices, l'équipe Diversité & Inclusion peut être à vos côtés pour initier des discussions avec votre équipe (pour l'annonce d'une transition de genre ou d'autres cas de figure).

Zoom sur l'Employee Resource Group (ERG)* dédié aux communautés LGBTQIA+

Ubiproud est un ERG à l'échelle d'Ubisoft internationale qui se décline en une ERG locale en France : **le French Queer Bureau (FQB)**. Le FQB est le premier ERG d'Ubisoft en France ! Son but est d'**améliorer la visibilité et l'inclusion des personnes LGBTQIA+** au sein d'Ubisoft.

En tant que collaborateur·rice LGBTQIA+, vous pourrez vous y joindre et bénéficier d'un **espace de soutien, d'échange et d'écoute intersectionnel et bienveillant** ! Les alliés·es et toute personne intéressée sont également bienvenus·es et pourront aussi profiter des **contenus pédagogiques et ressources culturelles** mises à disposition par le FQB pour tous·tes !

UBIPROUD
A UBISOFT ERG

*Un groupe majoritairement volontaire, dirigé par des employés, qui promeut un lieu de travail diversifié, inclusif et équitable en alignement avec les objectifs de l'organisation.

ORIGINES & INTERCULTUREL

TOUR D'HORIZON DE NOS ACTIONS

Le sujet des origines chez Ubisoft en France s'intéresse à plusieurs dimensions. Nous les adressons au travers d'actions qui prennent la forme de partenariats ou par l'amélioration de nos politiques d'entreprise en interne :

- Les origines ethnoculturelles dans l'industrie du Jeu Vidéo à travers des évènements de sensibilisation ou des actions menées avec l'association **Afrogameuses**
- La dimension socio-économique via l'interventions de nos collaborateurs·ices aux côtés de la **Fondation CGénial** et **Atout Jeunes Universités** ou encore à travers le projet PEARL en partenariat avec **Simplon.**
- En interne, les processus RH sont améliorés continuellement pour faciliter l'intégration des collaborateurs et collaboratrices internationaux·ales.

Je ne connais pas le secteur du Jeu Vidéo. Puis-je intégrer Ubisoft ?

Chez Ubisoft, nous cherchons à nous entourer de **personnes passionnées**, que ce soit **par leurs spécialités, leurs métiers ou encore par le divertissement en général.**
Ubisoft propose une grande diversité de métiers allant de la production de jeux vidéo (programmation, game level & design, art…) aux fonctions supports (comme la communication, le marketing, les ressources humaines, les services juridiques…). Que le milieu du jeu vidéo vous soit inconnu ou que vous soyez un·e gamer·euse aguerri·e, **vous trouverez votre place chez Ubisoft !**

Je n'ai pas fait d'Ecole de Jeu Vidéo ou de Grande Ecole, quelles sont les opportunités pour moi chez Ubisoft ?

Chez Ubisoft, nous considérons que la richesse des parcours et des expériences vécues est un **atout fondamental dans notre développement**. En ce sens, nous travaillons à **limiter au maximum les critères de diplômes** dans nos offres d'emploi.

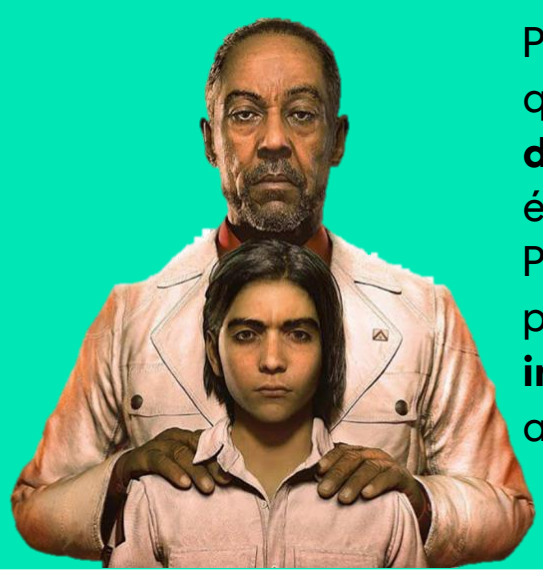
Nous avons également **noué des partenariats** avec des associations/projets comme Atout Jeunes Universités ou l'Alliance de LinkedIn, « Un Réseau pour Tous ». Nous **soutenons aussi des initiatives portées par des acteurs publics et privés du secteur** qui agissent pour plus d'égalité des chances comme le réseau d'écoles Simplon.

ORIGINES & INTERCULTUREL

Quelle est la place accordée aux internationaux·ales chez Ubisoft ?

Ubisoft est une organisation forte d'une **grande présence à l'international** ! Aussi, **les diversités de nationalités et cultures sont autant d'atouts** pour nous permettre d'être une entreprise inclusive capable de produire des jeux vidéo qui conviennent à tous·tes ses joueurs·euses !
Ubisoft a à cœur d'encourager cette pluralité et compte aujourd'hui **113 nationalités différentes dont 63 dans ses studios français** ! Des outils sont accessibles à l'ensemble des employé.es pour permettre de faciliter les échanges interculturels.

Et après ?



Pour garantir que votre intégration se passe au mieux, notamment en tant qu'international·e, nous avons mis en place **des dispositifs d'accompagnement** pour **vos démarches administratives,** en plus de vos équipes RH qui vous accompagnent au quotidien.
Pour les salariés·ées non francophones, nous mettons en place progressivement la **traduction systématique de nos communications, informations et autres contenus** déployés en interne pour les rendre plus accessibles.

Zoom sur les Employee Resource Groups (ERG)* dédié aux diversités des origines

A.P.I (Asian and Pacific Islanders) prend en compte les divers besoins de la communauté asiatique et des iles du Pacifique

GENTE regroupe toute personne qui s'identifie comme Latino/Latine ou qui vient de n'importe où en Amérique latine

B.E.A.U (Black Employees At Ubisoft) promeut l'avancement des collaborateurs·rices noir·e·s d'Ubisoft. A l'échelle de la France, l'ERG est représenté par NUBI (Noir·e·s @ Ubi)

SALAAM a pour mission de renforcer l'identité du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord au sein de l'industrie du jeu vidéo

A.P.I
A UBISOFT ERG

B.E.A.U
A UBISOFT ERG

GENTE
A UBISOFT ERG

SALAAM
A UBISOFT ERG

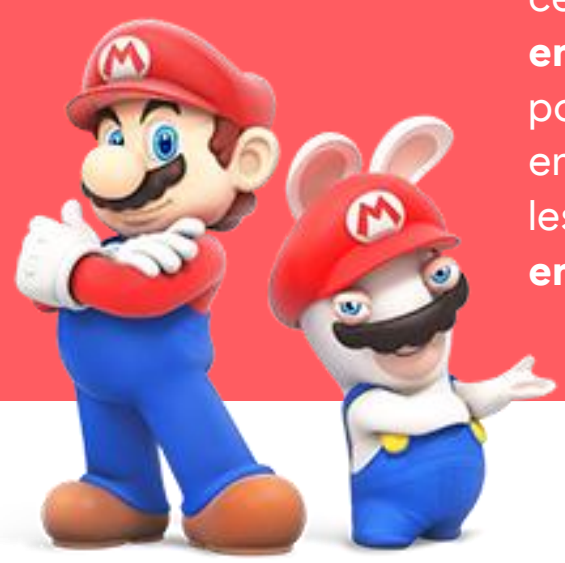
*Un groupe majoritairement volontaire, dirigé par des employés, qui promeut un lieu de travail diversifié, inclusif et équitable en alignement avec les objectifs de l'organisation.

LES GENERATIONS CHEZ UBISOFT

TOUR D'HORIZON DE NOS ACTIONS

Le monde du jeu vidéo continue d'être perçu comme réservé aux jeunes alors même que ses joueurs et joueuses sont de plus en plus divers. Avec une moyenne d'âge de 34 ans, ce sont aujourd'hui **4 générations qui travaillent ensemble chez Ubisoft** avec des personnes âgées de 20 à 62 ans ! Ubisoft souhaite articuler sa politique intergénérationnelle autour des axes de la formation et du développement de carrière, de la transmission des savoirs entre les générations et de l'accompagnement vers la retraite et les sujets de santé.

L'industrie du jeu vidéo a la réputation d'être une industrie de « jeunes », quelles sont mes perspectives au sein de l'entreprise ?



Nos équipes sont conscientes de la richesse de l'intergénérationnel, que ce soit en termes de **transmission des compétences ou de synergies entre générations** ! Les expériences de tous·tes ont de la valeur, c'est pourquoi Ubisoft **recrute à toutes les étapes de carrières**. Pour créer un environnement productif et inclusif de tous les âges, Ubisoft investit sur les sujets de **recrutement de profils seniors, de gestion de carrière ou encore de santé et de pénibilité au travail.**

Et si je suis jeune diplômé·e ou que je souhaite faire un stage/une alternance ?

Nos équipes Campus sont dédiées au suivi et à l'évolution des stagiaires et des alternants·tes pour créer des viviers de talents, avec **un très bon taux de conversion en poste après un stage ou une alternance !**

En tant que junior, stagiaire ou alternant·e, vous bénéficierez d'un **temps de formation et d'accompagnement**. Une fois autonome, vos missions sont **responsabilisantes et variées**, peu importe le type de contrat**. Travailler à Ubisoft signifie de vrais projets à mener au jour le jour** ! Nous avons conscience de l'importance de former les talents de demain !

Et après ?

Peu importe votre niveau de séniorité, nous avons à cœur de garantir à tous et toutes des opportunités équivalentes. Rejoindre Ubisoft, c'est rejoindre une entreprise internationale de plus de 21 000 personnes, représentée dans 45 pays. **Les possibilités d'évolution de carrières sont multiples au sein des différentes familles de métiers, dans les entités présentes en France ou à l'étranger.**

Nos pratiques RH se développent pour accompagner **nos collaborateurs·rices à chaque étape de leur carrière en proposant un ensemble de dispositifs (mobilité interne, formations, mentoring, co-développement, …) et ce, jusqu'à leurs fins de carrières !**

Zoom sur les programmes de mentoring et les graduate programs

Ubisoft a récemment mis en place plusieurs programmes de mentoring à la fois au niveau national et international.

L'objectif ? **Capitaliser sur les compétences et les expériences vécues des membres les plus expérimenté·es.**

En parallèle, nous souhaitons aussi valoriser le **développement de carrière des profils plus juniors** en proposant des graduate programs disponibles dans plus de 20 studios dans le monde. En savoir plus.

UN QUOTIDIEN DE TRAVAIL INCLUSIF

TOUR D'HORIZON DE NOS ACTIONS

L'Inclusion a été le point de départ du déploiement de nos actions : au-delà de recruter des talents divers, nous souhaitons avant tout créer un environnement dans lequel chacun·e peut s'épanouir. Nous travaillons continuellement à améliorer nos politiques RH et renforcer une culture d'entreprise inclusive où les diversités sont célébrées !

Qu'est-ce qu'Ubisoft a mis en place pour créer un environnement de travail sain et inclusif ?

Formations obligatoires pour tous nos effectifs

Pour assurer un environnement de travail inclusif, nous avons mis en place des **formations obligatoires anti-harcèlement et anti-discrimination** pour tous nos effectifs, revue de nos **processus de signalement.**

Renforcement de nos processus RH

Nous avons **renforcé nos politiques contre la discrimination et le harcèlement.** Nous avons également créé et revu intégralement notre **Code de bonne conduite**, signé par 100% des collaborateurs·rices. **Plusieurs canaux** à travers lesquels les membres de nos équipes peuvent reporter tout comportement inapproprié ont également été créés. Tous les signalements sont reçus **anonymement et traités par un partenaire externe** indépendant afin de garantir une approche impartiale.

Une amélioration continue

Ubisoft adopte un rôle pro-actif dans la création d'un environnement de travail et de jeux vidéo diversifiés, inclusifs, sains et sécurisés, pour ses collaborateurs·rices et ses joureurs·euses. De cette volonté sont nés tous les programmes, partenariats et dispositifs qui constituent aujourd'hui **notre politique Diversité & Inclusion.**

UN QUOTIDIEN DE TRAVAIL PLUS INCLUSIF

Quels sont les dispositifs proposés par Ubisoft pour faciliter l'articulation entre travail et responsabilités familiales ?

Nous avons mis en place plusieurs dispositifs ayant pour but de faciliter cette articulation, notamment sur les sujets de parentalité :

- **7 semaines** de congés paternité et co-parent
- **20 semaines** de congés maternité
- **Dispositif de gardes d'enfants** (babysitting, place en crèche,...)
- **3 jours** de congés enfants malades, **autorisations d'absences supplémentaires** pour les parcours PMA...

Est-il possible de télétravailler chez Ubisoft ?

A Ubisoft, le télétravail fait partie de nos dispositifs pour une meilleure flexibilité ! Il ne s'agit pas d'une obligation, **tout·e collaborateur·rice dont le poste le permet est libre de télétravailler ou non** selon le rythme de son entité. Pour les personnes dont les **situations particulières** demandent plus de **flexibilité**, des aménagements peuvent être décidés.
Ubisoft met également en place le dispositif Work From Anywhere, qui permet aux ressortissants tes de l'Union européenne de **travailler 20 jours consécutifs par an depuis n'importe quel pays européen !**

Comment je dois m'habiller pour aller travailler à Ubisoft ?

Il n'y a pas tenue de travail exigée chez Ubisoft. Nos collaborateurs·rices partagent la même volonté de grandir au sein d'une entreprise qui les accueille comme iels sont et cela, jusque dans les tenues ! **Vous avez les cheveux verts et vous collectionnez les sneakers ? Vous vous sentez plus à l'aise en tailleur et/ou talons aiguilles ?** Pas de problèmes : privilégiez votre confort mais aussi vos goûts personnels chez Ubisoft.

Rejoindre Ubisoft c'est aussi profiter ...

... de nombreux avantages : une carte ticket-restaurant, des petits déjeuners gratuit les premiers lundi du mois, un remboursement de 50 % de la carte de transport et des aides financières pour les déplacements à vélo au travail, des réductions sur les évènements culturels et sur le divertissement (concerts, spectacles, etc.), un accès au centre de fitness Ubisoft...

UBISOFT